UBND TỈNH NINH BÌNH
TRUNG TÂM XÚC TIẾN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI

Số: 707 /TTXTĐTTM-HC

V/v triển khai Kế hoạch số 364/KH-UBND ngày 21/10/2026 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Ninh Bình, ngày 22 tháng 10 năm 2026

Kính gửi: Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Trung tâm.

Thực hiện Kế hoạch số 364/KH-UBND ngày 21/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới, Giám đốc Trung tâm yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của viên chức, người lao động trong việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

2. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động rà soát, lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn để phân công viên chức, người lao động có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về nhân lực, thời gian, nguồn lực triển khai thực hiện.

3. Chủ động rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời xem xét, đề xuất các sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo thuộc

thẩm quyền; báo cáo Giám đốc Trung tâm xem xét, chỉ đạo đối với nội dung vượt thẩm quyền.

4. Giao Phòng Hành chính theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; tổng hợp kết quả, tham mưu Lãnh đạo Trung tâm báo cáo cấp có thẩm quyền khi có yêu cầu.

(Gửi kèm Kế hoạch số 364/KH-UBND ngày 21/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh)

Đề nghị Trưởng các phòng chuyên môn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lãnh đạo Trung tâm;
- Viên chức, người lao động thuộc Trung tâm;
- Trang Thông tin điện tử Trung tâm;
- Lưu: VT, HC.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NINH BÌNH
TRUNG TÂM XÚC TIẾN ĐẦU TƯ VÀ THƯƠNG MẠI TỈNH NINH BÌNH

Phạm Thị Cam

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH NINH BÌNH	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 364 /KH-UBND	*Ninh Bình, ngày 21 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới

Thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (Nghị quyết số 24-NQ/TW); Chương trình hành động số 43-CTr/TU ngày 17/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 118-KH/ĐU ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc, đầy đủ và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW; tạo chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu về vị trí, vai trò, ý nghĩa của việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Khơi dậy mạnh mẽ khát vọng cống hiến, tinh thần chủ động, sáng tạo, dám đổi mới, dám đương đầu với khó khăn, thử thách; tạo môi trường, cơ chế và điều kiện thuận lợi để cán bộ, đảng viên phát huy năng lực, trí tuệ, chủ động giải quyết những việc mới, việc khó, vấn đề phức tạp, điểm nghẽn và nhiệm vụ tồn đọng kéo dài, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện và tinh thần trách nhiệm cao.

- Khắc phục triệt để tình trạng e ngại, sợ sai, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, né tránh, trông chờ, ỷ lại, đùn đẩy trách nhiệm; chuyển mạnh từ tư duy quản lý hành chính sang tư duy kiến tạo, hành động, phục vụ; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả thực thi nhiệm vụ, nhất là trong vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

- Thiết lập đồng bộ cơ chế "giao quyền - giám sát thực thi - quản trị rủi ro - trách nhiệm giải trình - đánh giá bằng kết quả - bảo vệ cán bộ"; phân định rõ giữa

đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi cố ý làm trái, thiếu trách nhiệm, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm.

2. Yêu cầu

Việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW; Quyết định số 220-QĐ/TW ngày 30/9/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng quy định cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Quyết định số 220-QĐ/TW); Chương trình hành động số 43-CTr/TU ngày 17/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 118-KH/ĐU ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW phải bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy; phát huy vai trò của người đứng đầu; xác định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm, thời gian, sản phẩm và nguồn lực thực hiện. Những nội dung vượt thẩm quyền phải kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; không để xảy ra trường hợp lợi dụng chủ trương khuyến khích đổi mới, sáng tạo để hợp thức hóa sai phạm.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Phát huy mạnh mẽ tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của cán bộ, đảng viên; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp có bản lĩnh, trí tuệ, đạo đức, năng lực hành động, tư duy đổi mới, đáp ứng yêu cầu phát triển chung của tỉnh Ninh Bình bảo đảm nhanh, bền vững trong kỷ nguyên mới.

- Hoàn thiện cơ chế, chính sách và tạo môi trường làm việc thuận lợi để cán bộ mạnh dạn đổi mới, sáng tạo, phát huy năng lực, sở trường; đồng thời, thiết lập cơ chế kiểm soát quyền lực, quản trị rủi ro bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng bản chất.

2. Mục tiêu cụ thể

- Thường xuyên rà soát các quy định, cơ chế, chính sách, quy trình thuộc thẩm quyền của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có liên quan đến đổi mới, sáng tạo, phân cấp, phân quyền, quản trị rủi ro và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung để kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung bất cập, không phù hợp.

- Các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát, xác định một số nhiệm vụ khó, việc mới, điểm nghẽn, vấn đề phức tạp, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết; phân công cán bộ có năng lực, bản lĩnh, tinh thần trách nhiệm đảm nhận; ưu tiên những vấn đề gắn với vận hành chính quyền địa phương 02 cấp, đất đai, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, thủ tục đầu tư, tài sản công sau sắp xếp, chuyển đổi số, khoa học, công nghệ, cải thiện môi trường đầu tư,

kinh doanh và các dự án trọng điểm. Từ quý IV năm 2026, từng bước đưa năng lực đổi mới, sáng tạo, kết quả xử lý việc khó, việc mới, điểm nghẽn và sản phẩm cụ thể làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ. Từ năm 2027, tích hợp đồng bộ vào hệ thống đánh giá cán bộ theo quy định.

- Bảo đảm các đề xuất đổi mới, sáng tạo có hồ sơ được tiếp nhận, phân loại, xác định rõ thẩm quyền, đầu mối xử lý, tiến độ; không để hồ sơ quá hạn mà không xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm.

- Hằng năm, tổ chức sơ kết, đánh giá, lựa chọn, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những mô hình, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu quyết liệt, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, đầy đủ nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW, Quyết định số 220-QĐ/TW, Chương trình hành động số 43-CTr/TU ngày 17/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 118-KH/ĐU ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh và các chủ trương, quy định có liên quan; đưa nội dung phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào chương trình công tác và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; người đứng đầu phải thực sự đi đầu trong đổi mới tư duy, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, khích lệ và bảo vệ cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo, tiên phong đảm nhận nhiệm vụ mới, khó, phức tạp, chủ động quyết định trong phạm vi thuộc thẩm quyền; tăng cường đối thoại, kiểm tra, giám sát; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, không để công việc thuộc thẩm quyền bị chậm trễ, kéo dài.

- Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, khuyến khích phản biện có tính xây dựng; tôn trọng sáng kiến, cách làm mới; phát huy vai trò giám sát của Nhân dân, các tổ chức chính trị - xã hội.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chuyển từ tư duy "làm đúng quy trình" đơn thuần sang tư duy chủ động giải quyết công việc, lấy sản phẩm, kết quả, hiệu quả thực tế và sự hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo chủ yếu.

- Kiên quyết xử lý tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu, có biểu hiện tâm lý e ngại, sợ sai, sợ chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, kéo dài thời gian hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

2. Rà soát, hoàn thiện quy định, cơ chế, chính sách, tạo môi trường cho cán bộ, công chức, viên chức đổi mới, sáng tạo gắn với thực hiện trọng dụng, bảo vệ cán bộ

- Rà soát toàn diện các quy định, cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền, kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế những nội dung chồng chéo, mâu thuẫn, không rõ thẩm quyền, không còn phù hợp thực tiễn; đối với nội dung vượt thẩm quyền, chủ động tổng hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn về cơ chế, chính sách trong những lĩnh vực đòi hỏi yêu cầu đổi mới, sáng tạo, có tác động trực tiếp đến phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh như khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, đầu tư, xây dựng, đất đai, giải phóng mặt bằng, tài chính, tài sản công, đấu thầu…

- Xem xét phân loại các đề xuất nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo theo quy mô, phạm vi tác động, mức độ rủi ro và thẩm quyền quyết định để áp dụng cơ chế kiểm soát phù hợp. Thực hiện giao quyền quyết định và tự chịu trách nhiệm cho người đứng đầu đối với các nhiệm vụ, giải pháp đột phá về thực thi, khi đã có cơ sở pháp lý nhưng còn vướng mắc trong thực tiễn hoặc do có sự thay đổi nhanh chóng về công nghệ, đồng thời thực hiện quản trị rủi ro tương ứng với quy mô, mức độ tác động.

- Đối với các đề xuất có yếu tố đột phá về cơ chế, chưa có quy định hoặc khác với quy định hiện hành, phải xác định rõ nội dung chính sách mới, phạm vi, đối tượng, thời hạn, nguồn lực, giới hạn rủi ro và cơ quan chịu trách nhiệm giám sát; báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định trước khi tổ chức thực hiện.

- Thực hiện nghiêm quy định về tiêu chí, điều kiện miễn, giảm trừ trách nhiệm; phân định rõ ranh giới giữa đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi lợi dụng, cố ý làm trái, thiếu trách nhiệm hoặc vụ lợi. Không lợi dụng khuyến khích đổi mới, sáng tạo, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung để bao che hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm, vi phạm nguyên tắc của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Nghiên cứu, tham mưu cơ chế tài chính đặc thù trong phạm vi thẩm quyền và theo quy định của pháp luật để hỗ trợ hoạt động thử nghiệm, thí điểm và xử lý một phần thiệt hại khách quan phát sinh từ các nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3. Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền gắn với kiểm soát quyền lực và quản trị rủi ro từ sớm, từ xa

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy định phân cấp, ủy quyền và quy trình xử lý công việc; xác định rõ việc nào thuộc thẩm quyền thì phải chủ động quyết định và chịu trách nhiệm, không đùn đẩy, né tránh; việc nào vượt thẩm quyền hoặc có nguy cơ rủi ro lớn phải kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền. Phân cấp, giao quyền phải đi đôi với nguồn lực, công cụ kiểm soát, dữ liệu và trách nhiệm giải trình.

- Đẩy mạnh phân cấp, ủy quyền, giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho người đứng đầu trong quyết định và tổ chức thực hiện các giải pháp đột phá, cấp bách; đi đôi với tăng cường kiểm soát quyền lực, giám sát và trách nhiệm giải trình. Nghiên cứu cụ thể hóa quy định về trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đề xuất, thẩm định, phê duyệt và tổ chức thực hiện; xác định rõ những việc người đứng đầu được quyết định và những việc phải xin ý kiến, thông qua tập thể; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

- Thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo và xử lý dứt điểm các điểm nghẽn, dự án trì trệ, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài, nhất là về đất đai, giải phóng mặt bằng, đầu tư công, tài chính, tài sản công, tài nguyên, môi trường, hạ tầng và phát triển kinh tế - xã hội. Thực hiện việc báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định đối với mô hình thí điểm khác với quy định hiện hành hoặc chưa có quy định.

- Thực hiện tốt cơ chế kiểm soát rủi ro công vụ từ sớm, từ xa, đảm bảo mọi đề xuất đổi mới, sáng tạo được công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và cam kết không vụ lợi. Đối với đề xuất đổi mới, sáng tạo có quy mô nhỏ, cấp thiết ở cơ sở, quy định quy trình đơn giản hóa, yêu cầu thời hạn xử lý đối với từng khâu, gắn trách nhiệm của người đứng đầu nếu để chậm trễ, kéo dài. Xây dựng quy chế phối hợp liên ngành và phản ứng nhanh, hỗ trợ cán bộ xử lý rủi ro, quyết định đối với tình huống cấp bách, vấn đề phức tạp, thiên tai, dịch bệnh đảm bảo kịp thời, không bỏ lỡ thời cơ, không gây ách tắc công việc chung.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng và khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu về sáng kiến, đề xuất đổi mới, sáng tạo bảo đảm dữ liệu đầy đủ, chính xác, kịp thời phục vụ theo dõi, đánh giá, kiểm soát rủi ro và nhân rộng các mô hình hiệu quả. Chủ động xây dựng kế hoạch đảm bảo nguồn nhân lực, trang thiết bị, phương tiện và kinh phí cần thiết để cán bộ thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

4. Xây dựng cơ chế bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; minh bạch quy trình miễn, giảm trách nhiệm gắn với đổi mới công tác kiểm tra, giám sát

- Thực hiện đầy đủ biện pháp bảo vệ đối với cơ quan, tổ chức, cá nhân tham gia các khâu tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung. Việc xem xét trách nhiệm cán bộ phải bảo đảm khách quan, toàn diện, đúng bản chất; căn cứ đầy đủ động cơ, mục đích, mức độ lỗi, quá trình ra quyết định, việc thực hiện trách nhiệm phòng ngừa, kiểm soát rủi ro và khắc phục hậu quả; bảo đảm đúng điều kiện, thẩm quyền, trình tự theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Đối với các trường hợp thiệt hại phát sinh hoàn toàn do nguyên nhân khách quan, không thể dự báo, khi cán bộ đã thực hiện đầy đủ các biện pháp cần thiết hoặc phát sinh sai sót không cố ý, không vụ lợi, thực hiện đúng chủ trương,

phương án được cấp có thẩm quyền phê duyệt cần được xem xét cụ thể để áp dụng không xử lý, loại trừ trách nhiệm hoặc xem xét miễn, giảm trách nhiệm theo quy định. Kiên quyết không áp dụng cơ chế bảo vệ và tiến hành xử lý theo quy định đối với các trường hợp cố ý làm trái, vụ lợi, che giấu thông tin, bỏ qua cảnh báo hoặc tự ý vượt phạm vi được phê duyệt.

- Khi xuất hiện nguy cơ gây thiệt hại lớn hoặc không bảo đảm mục tiêu, cho phép điều chỉnh, tạm dừng hoặc thay đổi phương án theo thẩm quyền; đồng thời bảo vệ uy tín, danh dự và quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ.

- Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, cảnh báo và hướng dẫn từ sớm, từ xa; kiểm tra, giám sát không chỉ để phát hiện, xử lý vi phạm mà phải góp phần tháo gỡ khó khăn, phòng ngừa sai phạm và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Đồng thời, xử lý nghiêm cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, cũng như người lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để trục lợi hoặc hợp thức hóa sai phạm. Khai thác hiệu quả cơ sở dữ liệu quốc gia về đổi mới, sáng tạo để làm căn cứ hỗ trợ ra quyết định, giám sát thường xuyên và bảo vệ cán bộ.

- Xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc hợp thức hóa sai phạm, cố ý làm trái quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân thiếu trách nhiệm trong xem xét, bảo vệ cán bộ; cố ý gây khó khăn, cản trở hoặc làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo của cán bộ.

5. Đột phá công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo quan trọng, tạo động lực, tôn vinh và trọng dụng cán bộ

- Đổi mới toàn diện, đồng bộ các khâu của công tác cán bộ; lấy bản lĩnh chính trị, phẩm chất, trí tuệ, năng lực tổ chức thực hiện và tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung làm tiêu chuẩn xuyên suốt. Lấy sản phẩm, hiệu quả công việc, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn, giải quyết việc khó, việc mới, việc tồn đọng kéo dài và mức độ hài lòng của Nhân dân, doanh nghiệp làm thước đo quan trọng để đánh giá cán bộ. Bổ sung nội dung về năng lực đổi mới, sáng tạo và quản trị rủi ro vào tiêu chí trong phát hiện, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và sử dụng cán bộ.

- Thực hiện nghiêm cơ chế chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá cán bộ. Kết quả đánh giá phải được sử dụng thực chất trong quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng, khen thưởng và sàng lọc cán bộ. Hằng năm, cơ quan, đơn vị xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian, nguồn lực để cán bộ triển khai thực hiện. Kịp thời phát hiện, trọng dụng cán bộ có năng lực, có sản phẩm, hiệu quả thực chất; kiên quyết sàng lọc, thay thế cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm hoặc có biểu hiện vụ lợi, vì lợi ích cá nhân không chính đáng.

- Thực hiện biểu dương, khen thưởng, tôn vinh, trọng dụng đặc cách, quy hoạch, bố trí, sử dụng đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới mang lại giá trị và hiệu quả thực tế, tiết kiệm nguồn lực, có khả năng nhân rộng và tác động lâu dài, đảm bảo theo quy định của cấp có thẩm quyền.

- Trong thời gian cán bộ triển khai đề xuất đổi mới, sáng tạo hoặc đang được cơ quan có thẩm quyền kiểm tra, xác minh, kết luận về rủi ro, thiệt hại phát sinh, cơ quan, đơn vị thực hiện công tác cán bộ theo quy định, không làm gián đoạn quá trình phát triển của cán bộ, trừ trường hợp phát hiện dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, trục lợi cá nhân.

6. Tạo chuyển biến bằng những nhiệm vụ, việc khó, việc mới và điểm nghẽn thực tiễn của tỉnh

- Thực hiện cơ chế "chọn người theo việc, giao việc để thử thách, lấy kết quả để đánh giá, lấy hiệu quả để sử dụng cán bộ". Hằng năm, trên cơ sở chương trình công tác và yêu cầu thực tiễn, các cơ quan, đơn vị lựa chọn một số nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn để giao tập thể, cá nhân có đủ năng lực, bản lĩnh chủ trì. Mỗi nhiệm vụ phải thực hiện nghiêm yêu cầu "6 rõ": rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền; đồng thời phải rõ nguồn lực, rủi ro chủ yếu và ngưỡng phải báo cáo. Một nhiệm vụ chỉ giao một cơ quan chủ trì và một người chịu trách nhiệm chính; gắn giao quyền với nguồn lực, kiểm soát rủi ro, theo dõi sản phẩm và trách nhiệm giải trình.

Trước mắt, tập trung vào các vấn đề trực tiếp tác động đến hiệu lực quản trị và động lực phát triển của tỉnh như: Nâng cao chất lượng vận hành chính quyền địa phương 2 cấp; xử lý những bất cập trong phân định thẩm quyền giữa cấp tỉnh và cấp xã; tháo gỡ khó khăn trong giải phóng mặt bằng, đẩy nhanh tiến độ các dự án, công trình trọng điểm; quản lý, sử dụng đất đai, tài chính, tài sản công sau sắp xếp; thúc đẩy giải ngân vốn đầu tư công; cải cách thủ tục đầu tư, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh; phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và các nhiệm vụ trọng tâm khác do Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh xác định, giao nhiệm vụ.

- Việc lựa chọn nhiệm vụ phải bám sát nghị quyết, chương trình công tác của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh, khả năng nguồn lực và thẩm quyền của tỉnh; không đưa vào danh mục những nội dung chưa đủ căn cứ pháp lý, vượt khả năng nguồn lực hoặc phụ thuộc hoàn toàn vào quyết định của cơ quan Trung ương. Mỗi nhiệm vụ chỉ xác định một cơ quan chủ trì và một người chịu trách nhiệm chính; khi giao nhiệm vụ phải xác định rõ sản phẩm đầu ra, tiêu chí chất lượng, thời hạn, thẩm quyền được sử dụng, nguồn lực bảo đảm, rủi ro chủ yếu, ngưỡng phải báo cáo và nguồn minh chứng phục vụ đánh giá.

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, việc khó, việc mới, điểm nghẽn được sử dụng làm căn cứ quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, người đứng đầu và cán bộ được giao; đồng thời là cơ sở để xem xét biểu dương, khen thưởng, quy hoạch, bố trí, sử dụng, sàng lọc cán bộ theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, hằng năm xác định, lựa chọn những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về nhân lực, thời gian, nguồn lực để cán bộ triển khai thực hiện. Trong đó, tập trung tháo gỡ điểm nghẽn về đầu tư, xây dựng, đất đai, tài chính, tài sản công, đấu thầu và các lĩnh vực có rủi ro cao; nghiên cứu cơ chế tài chính hỗ trợ hoạt động thử nghiệm, thí điểm theo quy định để tổ chức thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Chương trình hành động số 43-CTr/TU ngày 17/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

- Chủ động rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc; xác định rõ trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu; cho ý kiến, quyết định đối với các đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới của cán bộ thuộc thẩm quyền và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh đối với các nội dung vượt thẩm quyền.

2. Sở Nội vụ

- Rà soát, tham mưu hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ để thực hiện đổi mới công tác cán bộ gắn với thực hiện cơ chế tôn vinh, trọng dụng và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định.

- Chủ trì hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quá trình triển khai thực hiện; tổng hợp tình hình, báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân tỉnh và cấp có thẩm quyền.

3. Sở Khoa học và Công nghệ

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu việc xây dựng, từng bước hoàn thiện nền tảng số, cơ sở dữ liệu về sáng kiến, đề xuất đổi mới, mô hình thí điểm; bảo đảm kết nối, chia sẻ dữ liệu theo quy định của Trung ương.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức thực hiện đầy đủ các nội dung của Kế hoạch. Trong quá trình triển khai nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh *(qua Sở Nội vụ)* để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- BTV Đảng ủy UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, VP1,7.

TC_VP7_CCVC_72

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Anh Chức